

Insertion professionnelle et emploi

Limoges Métropole – Conseil de développement

7 novembre 2022

- 1. Le projet de territoire**
- 2. Situation de l'emploi sur le bassin d'emploi -
Diagnostic territorial**
- 3. Quelques éléments sur l'environnement local**

Fiche action 11 : Faciliter l'accès à l'emploi pour tous

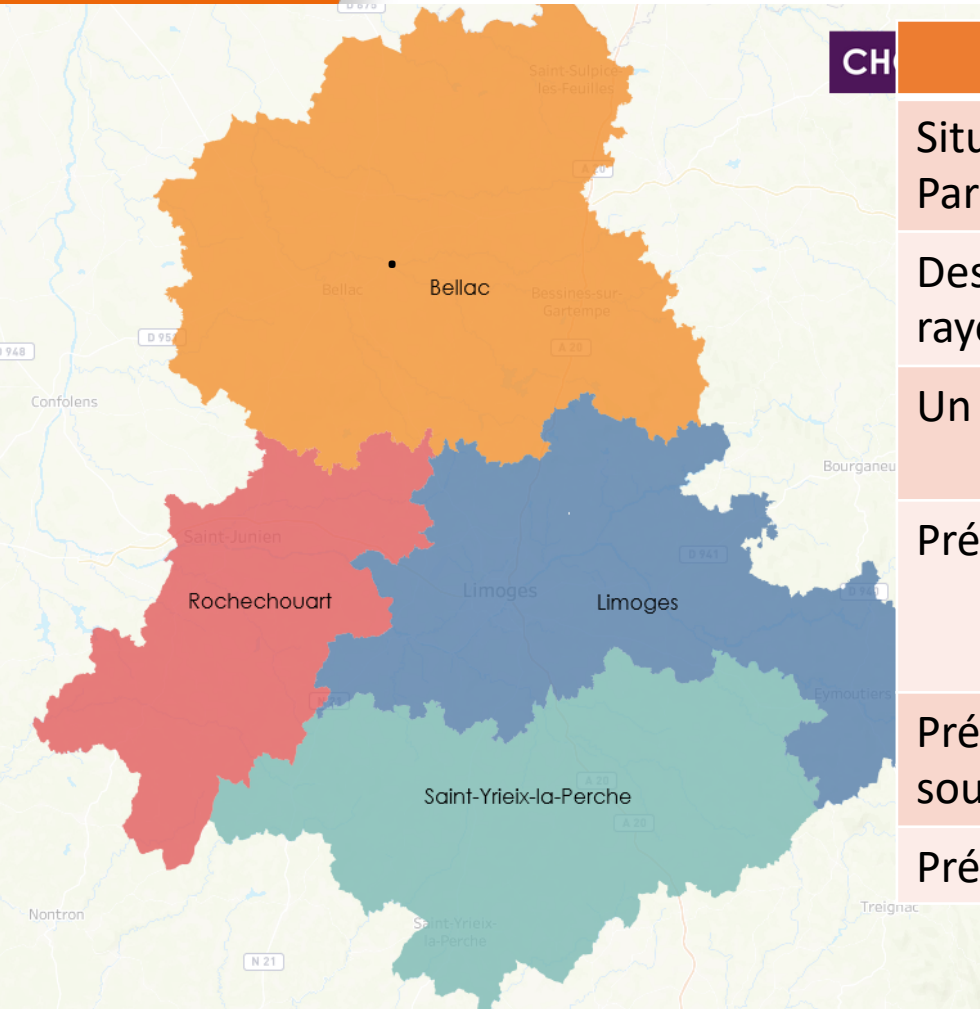
OBJECTIFS

- Agir en **direction des demandeurs d'emploi** et mobiliser les acteurs locaux.
- Développer les relations avec les **entreprises** (TPE/PME) du bassin d'emploi.
- **Coordonner** le réseau des acteurs de l'accès à l'emploi à l'échelle intercommunale (*l'emploi = une compétence partagée...*)
- **Impulser et soutenir les initiatives territoriales** favorisant l'insertion sociale et professionnelle.

DESCRIPTIF SYNTHÉTIQUE

- Un accompagnement **individualisé et renforcé** pour les publics les plus fragiles.
- Une collaboration plus étroite avec les **entreprises** pour mieux cerner leurs besoins en recrutement et accompagner vers l'emploi.
- L'expérimentation d'une « Cité de l'emploi ».
- Le soutien des projets d'innovation : école de la deuxième chance, école de production, etc.

Situation du bassin d'emploi de Limoges



CH	ATOUTS	FAIBLESSES
	Situation géographique (carrefour Paris, Toulouse, Bordeaux, Lyon...)	Enclavement persistant
	Des équipement métropolitains à fort rayonnement	Un marché de l'emploi restreint
	Un appareil de formation performant	Un taux de chômage relativement élevé
	Présence de pôles de compétitivité	Des tendances démographiques moins favorables qu'auparavant... (baisse et vieillissement de la population...)
	Présence d'entreprises « locomotives sources d'innovation	Déficit d'image
	Présence d'un CHU et d'une université	

L'EMPLOI ET LES ENTREPRISES



98 000 emplois



11 000 entreprises



6 618 foyers au RSA

- **83 %** des salariés en CDI ou fonction publique
85 % sur le département
- **25 268 €** de revenu moyen par foyer fiscal
23 911 € pour le département de la Haute-Vienne
24 777 € en région Nouvelle-Aquitaine
27 156 € au national
- **24 %** de femmes salariées sont à temps partiel sur la Communauté urbaine
- **73 %** des temps partiels sont des femmes sur la Communauté urbaine
- **17 365** demandeurs d'emploi au 31 décembre 2020 (stable depuis 2016)
- **15 %** de taux de chômage
13 % au régional et national
- **30 %** de taux de chômage pour les 15-24 ans, en augmentation de 3 % depuis 2012

Population des 15-64 ans

Indicateurs	CU Limoges Métropole	Nouvelle- Aquitaine
Ensemble	128 791	3 628 277
Actifs : (%)	70,1	74,3
- actifs en emploi (%)	60,1	64,9
- chômeurs (%)	10,0	9,4
Inactifs : (%)	29,9	25,7
- élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés (%)	14,7	10,0
- retraités ou préretraités (%)	7,3	7,9
- autres inactifs (%)	7,9	7,9

Population active des 15-64 ans selon la catégorie socioprofessionnelle (INSEE 2019)

	Actifs		Actifs occupés	
	CU Limoges Métropole	Nouvelle- Aquitaine	CU Limoges Métropole	Nouvelle- Aquitaine
Ensemble	90 520	2 690 928	77 664	2 348 779
Agriculteurs exploitants	304	60 983	261	60 008
Artisans, commerçants, chefs entreprise	4 560	195 672	4 261	183 997
Cadres et professions intellectuelles supérieures	14 766	350 005	14 162	333 596
Professions intermédiaires	24 795	657 794	23 015	599 466
Employés	26 598	793 403	22 337	674 669
Ouvriers	17 458	602 373	13 628	497 042

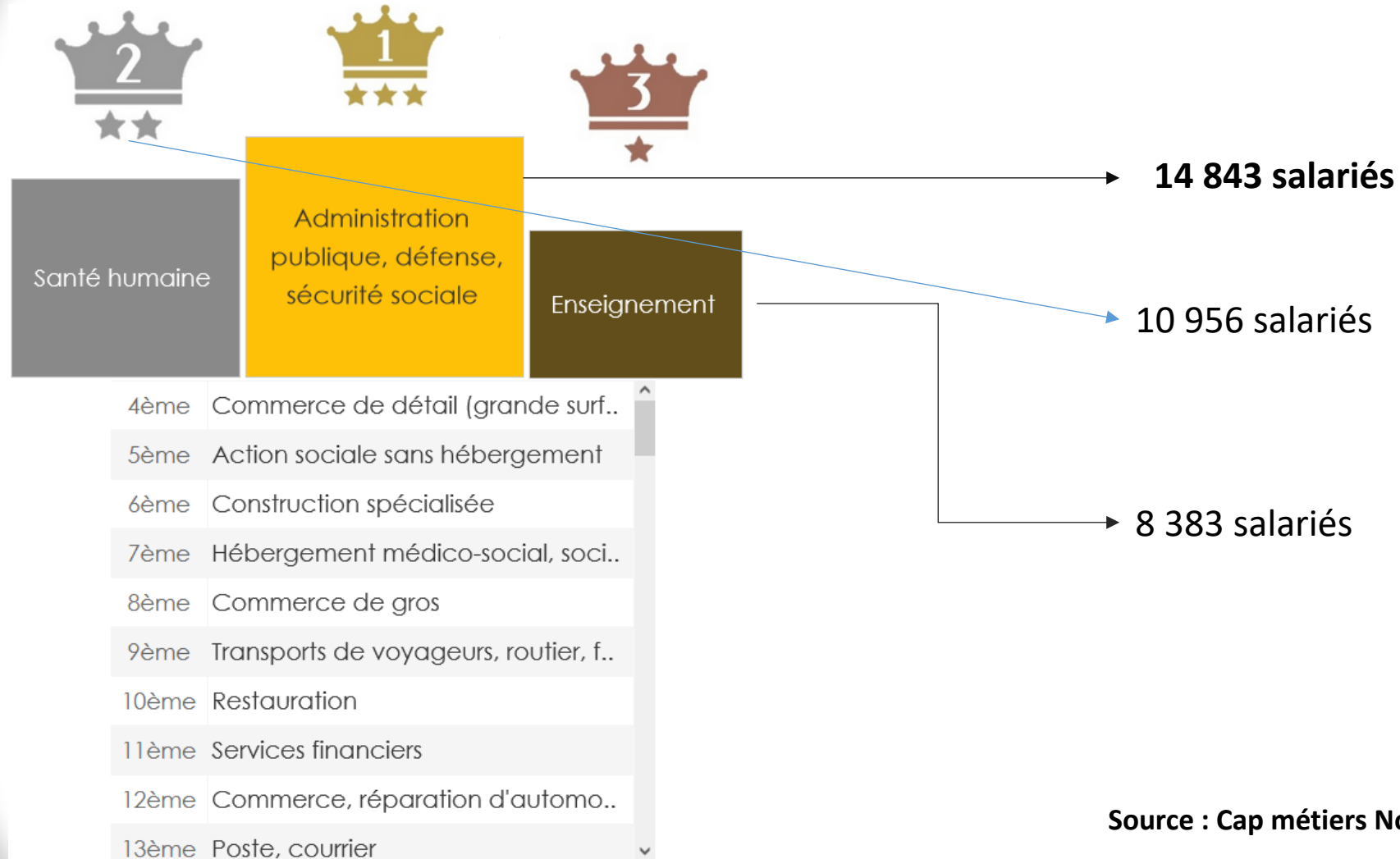
Emplois selon le statut professionnel

Indicateurs	CU Limoges Métropole		Nouvelle-Aquitaine	
	Valeur	Évol. 2008-2019	Valeur	Évol. 2008-2019
Salariés :	88 475	- 7,2 %	1 992 318	2,3 %
- dont femmes	45 565	- 5,4 %	1 020 743	4,8 %
- dont temps partiel	14 129	- 4,5 %	351 789	- 2,7 %
Non salariés :	9 490	12,9 %	373 067	10,9 %
- dont femmes	3 560	18,5 %	139 698	22,1 %
- dont temps partiel	1 232	44,3 %	51 401	62,8 %
<u>Ensemble</u>	97 965	- 5,6 %	2 365 384	3,6 %

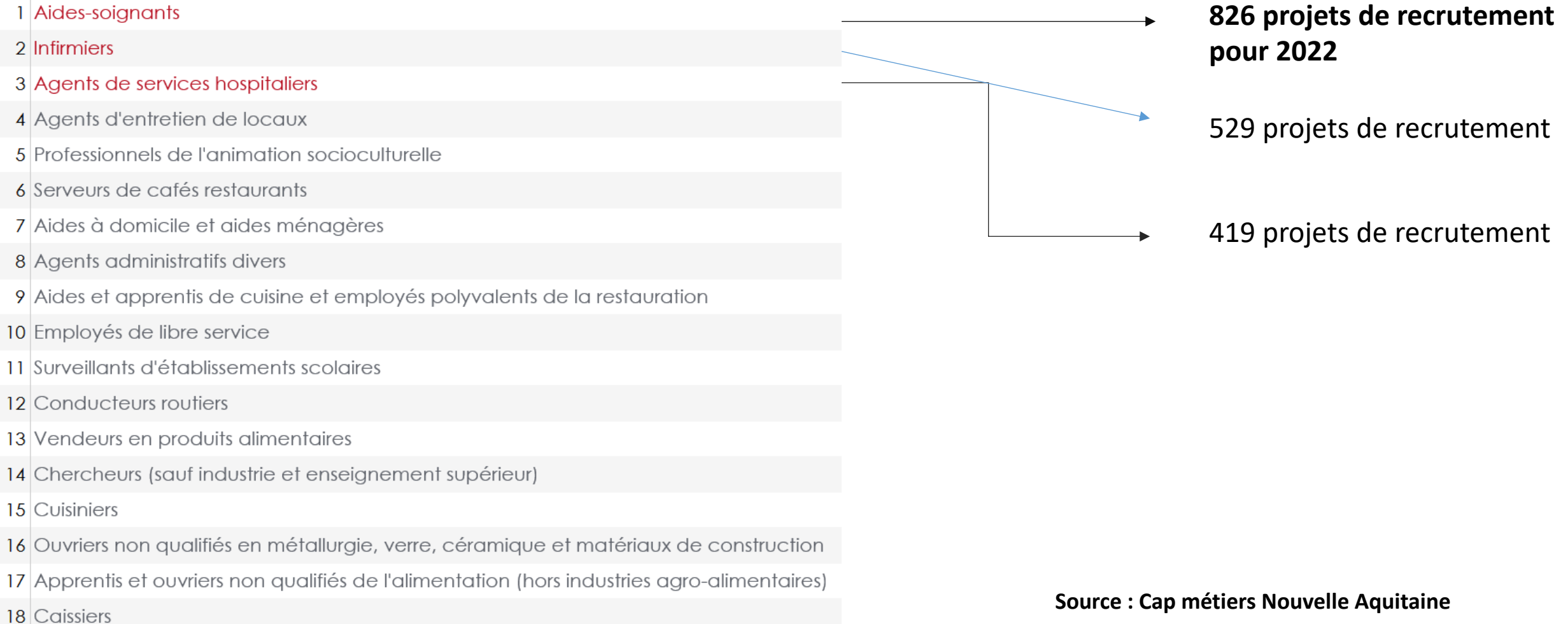
Emplois par catégorie socioprofessionnelle - (INSEE 2019)

	Nombre		%	
	CU Limoges Métropole	Nouvelle- Aquitaine	CU Limoges Métropole	Nouvelle- Aquitaine
Agriculteurs exploitants	387	63 571	0,4	2,7
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	5 114	190 213	5,2	8,1
Cadres et professions intellectuelles supérieures	16 249	332 348	16,6	14,1
Professions intermédiaires	29 567	597 611	30,2	25,3
Employés	28 415	678 104	29,0	28,7
Ouvriers	18 234	499 723	18,6	21,2
Total	97 968	2 361 570	100,0	100,0

Quels sont les gros employeurs du territoire ?



Quels sont les métiers les plus recherchés sur le territoire ?

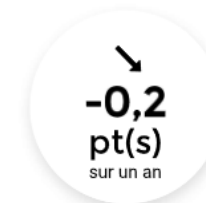


Les demandeurs d'emploi - (source Pôle emploi - données brutes) - Bassin d'emploi de Limoges – Juin 2022

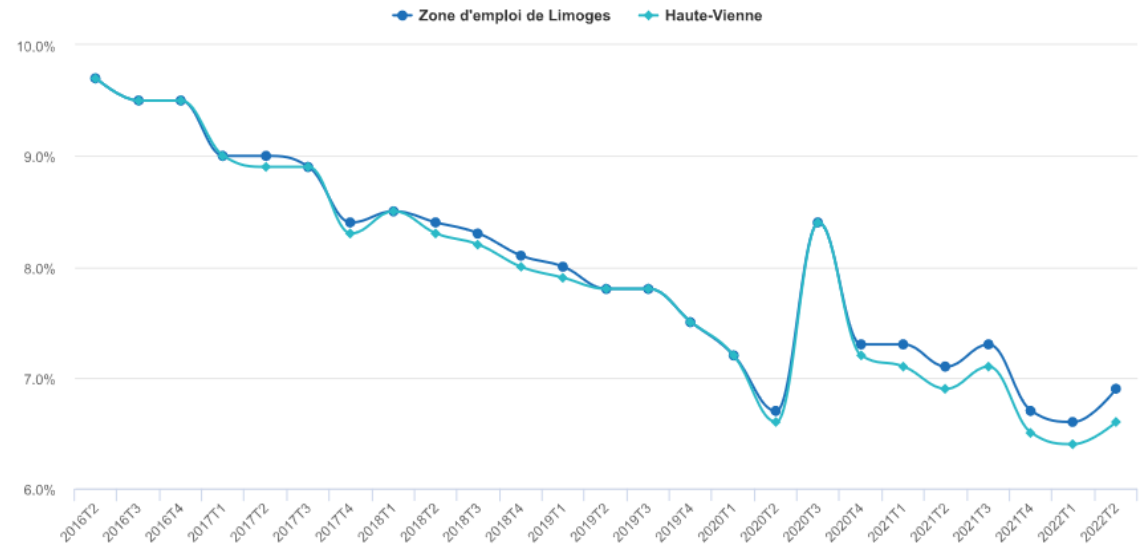
- **17 076 demandeurs d'emploi cat ABC , soit 69, 5 % des DE du département**
- **Dont :**
 - 49 % d'hommes et 51 % de femmes
 - 16,5 % ont moins de 26 ans
 - 25 % ont + de 50 ans
 - 53 % sont inscrits depuis – de 12 mois
 - 28 % sont inscrits depuis 24 mois et +
 - 18 % sont BRSA
 - 20 % résident en QPV (3599 personnes) (soit 31 % de la DE de la commune de Limoges)
 - 38 % déclarent au mois un frein périphérique à l'emploi
- **7 729 demandeurs d'emploi indemnisés**

Le taux de chômage (zone d'emploi de Limoges)

Le taux de chômage (source Insee - données CVS)
Zone d'emploi de Limoges - 2T2022

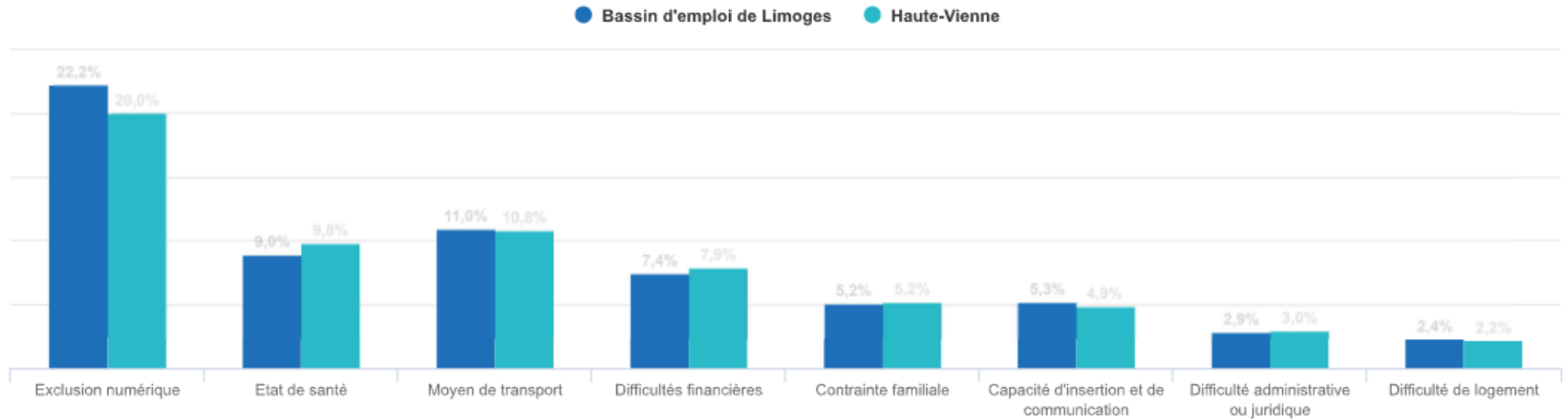


Évolution du taux de chômage sur 6 ans



Contexte – Les données : Les freins périphériques

Proportion de demandeurs d'emploi par frein périphérique



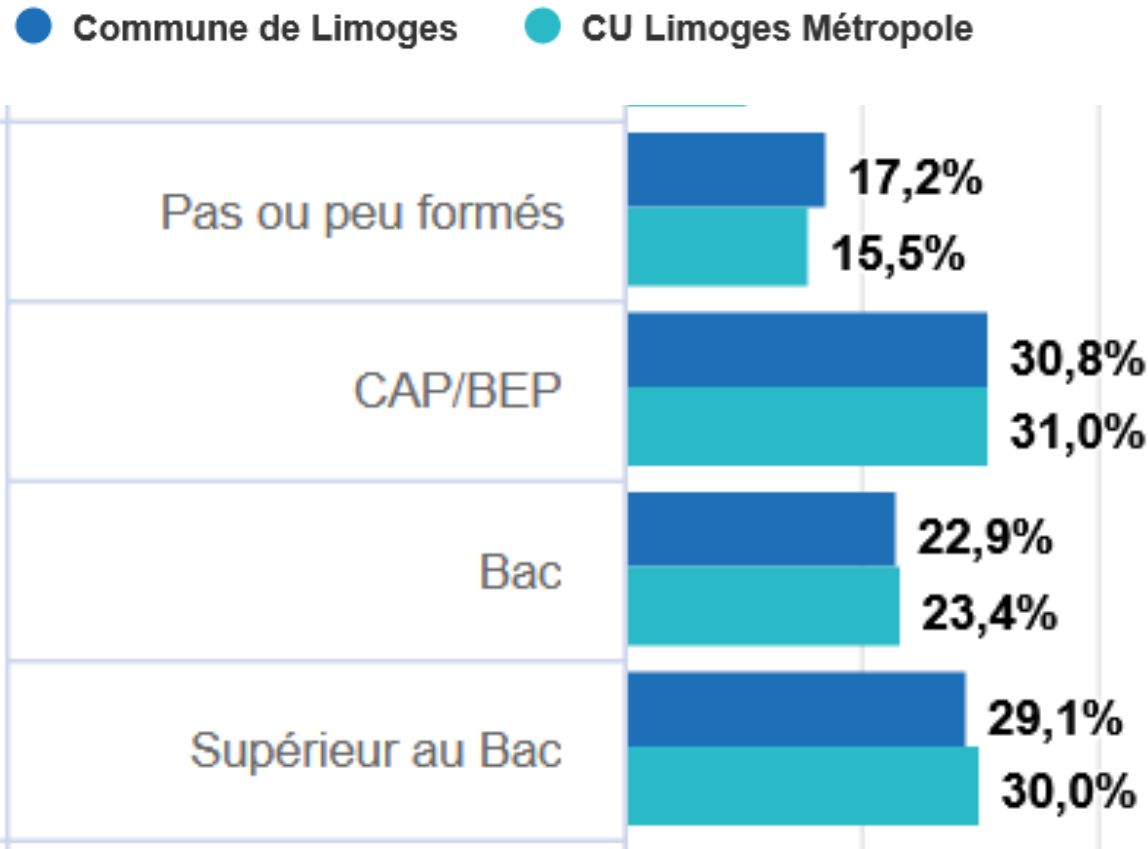
💡 **38,1% des demandeurs d'emploi déclarent au moins un frein périphérique à l'emploi.**

Un demandeur d'emploi peut présenter plusieurs freins.

Pour plus d'information sur les freins périphériques, veuillez consulter la rubrique Définitions (<http://www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr/sources-et-definitions#definitions>)

- **Des freins périphériques à la recherche d'emploi** plus fréquents chez les demandeurs d'emploi de Limoges Métropole (38,1%) qu'en Haute-Vienne
- Des problématiques **d'exclusion numérique** particulièrement citées

Les niveaux de formation



Source :

1. Contexte – Quelques éléments sur l'environnement local

1. **Des acteurs nombreux (SPE, Collectivités, Associations....)**
2. **Une conjoncture évolutive ... d'où l'évolution des leviers d'intervention...**
3. **Limoges Métropole comme opérateur direct (Cité de l'emploi , PLIE, Clauses), ou financeurs (Cf. Mission locale, actions diverses...)**
4. **L'importance du Fond social Européen dans le financement des actions portées par Limoges métropole**