



LIMOGES MÉTROPOLE

27 nouveaux apprentis rejoignent Limoges Métropole pour la rentrée 2026-2027

Guillaume Guérin, Président de Limoges Métropole et Jean-Luc Bonnet, Vice-président en charge des ressources humaines, ont souhaité la bienvenue le 7 octobre aux nouveaux apprentis qui ont rejoint les services de Limoges Métropole.

Publié le 7 Octobre 2026

Limoges Métropole compte 47 contrats d'apprentissage pour cette rentrée : 27 nouveaux arrivants et 20 apprentis dont le contrat se poursuit. L'emploi des jeunes constitue une priorité pour Limoges Métropole, qui accueille toute l'année des stagiaires et recrutera à nouveau des saisonniers à l'été 2027.

L'apprentissage prend une place croissante au sein de la Communauté urbaine : les postes proposés couvrent une **large diversité de métiers administratifs et techniques** et permettent aux jeunes d'**acquérir une première expérience professionnelle**. Ces expériences offrent aux jeunes générations une opportunité de **découvrir la Fonction Publique Territoriale**, un secteur encore méconnu.

Ouvert à tous les candidats de moins de 30 ans, hors dérogation, le dispositif propose chaque année une trentaine de postes au sein des différentes directions de Limoges Métropole.

Une diversité de profils métiers

Les différents services proposent des **postes en alternance** permettant de **mettre en pratique** les connaissances et compétences acquises au sein des différents cursus de formation **allant du CAP au Master, en passant par le BTS...**, et **permettant d'exercer** :

- > **des métiers de la filière administrative comme** assistant administratif, financier et contractuel du NPNRU, gestionnaire comptable, assistant stratégie et observatoire foncier, gestionnaire dette et fiscalité, contrôleur de gestion, assistant chargé de coopération territoriale globalisée, chargé d'études et de projets RH transversaux, chargé de mission - Transition écologique et amélioration du cadre de vie dans les quartiers prioritaires, chargé d'évaluation des dispositifs d'insertion et d'emploi...
 - > **des métiers de la filière technique** : chef de projet informatique, fontainier, surveillant de travaux assainissement, technicien de centres des services informatiques, chargé d'optimisation énergétique, agent technique logistique déchets et gestion des bacs, agent des réseaux d'assainissement - égoutier, mécanicien parc et jardin, conducteur d'opérations et projets bâtiments, électricien, agent du patrimoine vert, technicien santé-sécurité, chargé d'opération d'aménagement, agent d'exploitation des stations d'épuration.
-